



**Die private Krankenversicherung mit peB:  
So senken Sie im Alter Ihre Beiträge**

## peB – damit sich erstklassiger Versicherungsschutz und finanzieller Spielraum im Alter nicht ausschließen.

*Die Leistungen Ihrer SIGNAL Krankenversicherung sind ein Leben lang garantiert. Gut zu wissen, dass die SIGNAL Krankenversicherung eine ganze Menge tut, um Ihre Beiträge im Alter stabil zu halten.*

### Hierfür sorgen die Alterungsrückstellungen und der gesetzliche Vorsorgezuschlag.

Beides ist bereits in Ihre Krankenversicherungsbeiträge eingerechnet. Hinzu kommen noch Zinserträge, die durch eine professionelle Kapitalanlage erzielt werden. Diese so genannten Überzinsen entstehen durch Erträge, die über dem garantierten Zins von 3,5% liegen.

### Die SIGNAL Krankenversicherung bietet Ihnen noch mehr.

Zusätzlich zu den vorgenannten Stabilisierungskomponenten können Sie erstmals Ihre Beiträge im Alter reduzieren: **mit peB – Ihrer privaten Beitragsentlastung.**

### Fakt ist:

Die Menschen werden immer älter, so dass die Kosten im Gesundheitswesen und damit die Beiträge für die Krankenversicherung weiterhin steigen werden.

Die SIGNAL Krankenversicherung als großer privater Krankenkversicherer ermöglicht ihren Versicherten bis zum 55. Lebensjahr zusätzlich vorzusorgen: **mit der privaten Krankenversicherung mit peB.** Der von Ihnen gewählte Betrag mindert dann ab dem gewünschten Alter den Gesamtbeitrag Ihrer Krankenversicherung.

### Ganz nach Ihren Wünschen:

peB reduziert im Alter die Beiträge Ihrer privaten SIGNAL Krankenversicherung. Bei Abschluss entscheiden Sie sich für einen bestimmten Entlastungsbetrag. Dieser Betrag wird Ihnen dann später vom Gesamtbeitrag Ihrer Krankenversicherung abgezogen. Höhe und Beginn dieser Entlastung legen Sie dabei ganz flexibel fest.

- **Entlastungsbetrag:** Sie können ihn auf bis zu 100% Ihres Beitrags zur Krankenvollversicherung festlegen. Zusätzlich können Sie noch den Beitrag für peB mit absichern.
- **Entlastungsbeginn:** Sie bestimmen den Zeitpunkt, ab dem sich Ihr Krankenversicherungsbeitrag reduzieren soll. Völlig variabel zwischen dem 60. und 70. Lebensjahr. Die Zahlung beginnt zum Monatsersten nach Vollendung des gewählten Beginnalters.



# Garantiert entlastet – Monat für Monat



## Wie sieht die Ersparnis durch peB konkret aus?

Dies zeigen die folgenden Beispiele eines Arbeitnehmers und eines Selbstständigen.

Beide haben peB im Alter von 37 Jahren abgeschlossen. Der monatliche Entlastungsbetrag soll dabei rund die Hälfte ihres Krankenversicherungsbeitrages, also 170 Euro betragen. Die Entlastung soll mit dem 67. Lebensjahr beginnen.

Aktueller Krankenversicherungsschutz		Ihr Krankenversicherungsbeitrag reduziert sich im Alter	
<b>Arbeitnehmer 37 Jahre</b>			
Tarif <b>KOMFORT-PLUS1</b>	343,72 €	Wegfall gesetzlicher	
Gesetzl. Vorsorgezuschlag	34,37 €	Vorsorgezuschlag ab 60	34,37 €
ESP-VA 43/100 (Krankentagegeld)	30,40 €	Wegfall ESP-VA 43/100 ab 67	30,40 €
PVN (Pflegepflichtversicherung)	23,45 €	Reduzierung durch peB ab 67	170,00 €
peB 67/170	37,09 €		
<b>Gesamtbeitrag</b>	<b>469,03 €</b>	Ab 67 mindestens zu erwartende	
Abzügl. Arbeitgeberzuschuss	-234,52 €	<b>Gesamtreduzierung</b>	<b>234,77 €</b>
<b>Zahlbeitrag</b>	<b>234,51 €</b>		
<b>Selbstständiger 37 Jahre</b>			
Tarif <b>KOMFORT-PLUS1</b>	343,72 €	Wegfall gesetzlicher	
Gesetzl. Vorsorgezuschlag	34,37 €	Vorsorgezuschlag ab 60	34,37 €
ESP-VS 43/100 (Krankentagegeld)	45,60 €	Wegfall ESP-VS 43/100 ab 67	45,60 €
PVN (Pflegepflichtversicherung)	23,45 €	Reduzierung durch peB ab 67	170,00 €
peB 67/170	37,09 €		
<b>Gesamtbeitrag</b>	<b>484,23 €</b>	Ab 67 mindestens zu erwartende	
<b>Zahlbeitrag</b>	<b>484,23 €</b>	<b>Gesamtreduzierung</b>	<b>249,97 €</b>

## Ihre Vorteile durch peB:

- steuerliche Abzugsfähigkeit**  
 Die Beiträge für die Pflegepflichtversicherung sind zu 100% und die Beiträge für die Krankenversicherung im Tarif KOMFORT-PLUS1 sind zu 79,59% als Vorsorgeaufwendungen steuerlich abzugsfähig. Diese steuerliche Abzugsfähigkeit gilt auch für den Tarif peB.
- besonders für Arbeitnehmer**  
 Der Arbeitgeber beteiligt sich im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen mit bis zu 50% auch am peB-Beitrag.  
**Tipp: Da der Arbeitgeberzuschuss im Alter wegfällt, sollte Ihr Entlastungsbetrag mindestens in dieser Höhe gewählt werden.**
- Beitragsrückerstattung**  
 Wird Ihnen wegen Leistungsfreiheit eine Beitragsrückerstattung Ihrer Krankenversicherungsbeiträge gewährt, so erhalten Sie analog dazu auch für den peB-Beitrag eine Beitragsrückerstattung.

# Ihre private Beitragsentlastung – peB im Überblick



<b>Mit welchen Krankenversicherungen kann peB kombiniert werden?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• peB kann zusätzlich zu sämtlichen Krankenvollversicherungen und Beihilfeversicherungen der SIGNAL Krankenversicherung a.G. abgeschlossen werden.</li><li>• Dabei ist es egal, wie lange Sie bereits bei SIGNAL IDUNA krankenversichert sind.</li></ul>
<b>Welche Höhe kann der Entlastungsbetrag haben?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der Entlastungsbetrag wird als absoluter Beitrag in Euro festgelegt. Er kann auf maximal 100% des Beitrages zur Krankenvoll- oder Beihilfeversicherung festgelegt werden. Der peB-Beitrag selbst kann zusätzlich mit abgesichert werden.</li><li>• Der Entlastungsbetrag beträgt mindestens 20 Euro.</li></ul>
<b>Altersgrenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mindestalter: 20 Jahre</li><li>• Höchstaufnahmearter: 55 Jahre</li><li>• Alter für Beginn der Beitragsentlastung: frei wählbar zwischen dem 60. und 70. Lebensjahr. Der Zeitpunkt kann bis zum 59. Lebensjahr problemlos geändert werden.</li></ul>
<b>Beteiligung des Arbeitgebers</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen beteiligt sich auch der Arbeitgeber mit bis zu 50% an den peB-Beiträgen.</li></ul>
<b>Flexibilität</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bei Bedarf ist es möglich, die Zahlung der peB-Beiträge für maximal drei Jahre auszusetzen.</li><li>• Erhöhungen und Reduzierungen des Entlastungsbetrages sind problemlos möglich; sie können bis zum 59. Lebensjahr vorgenommen werden.</li></ul>
<b>Steuerliche Berücksichtigung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ihre peB-Beiträge sind bei der Einkommensteuer als Vorsorgeaufwendungen abzugsfähig. Und zwar im selben Verhältnis wie Ihre zu berücksichtigenden Krankenversicherungsbeiträge.</li></ul>
<b>Beitragsrückerstattung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wird Ihnen wegen Leistungsfreiheit eine Beitragsrückerstattung Ihrer Krankenversicherungsbeiträge gewährt, so erhalten Sie analog dazu auch einen Teil der gezahlten peB-Beiträge zurück.</li></ul>
<b>Dynamik</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Erstmals im Jahr 2015 und danach alle drei Jahre bis zum 55. Lebensjahr erhöht sich automatisch der Entlastungsbetrag um jeweils 10%. Der Erhöhung können Sie selbstverständlich widersprechen.</li></ul>
<b>Verwendung von Überschüssen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• peB wird ebenfalls an den anfallenden Überschüssen beteiligt.</li></ul>

## Die optimale Ergänzung

*peB kann zusätzlich zu jeder SIGNAL Krankenvollversicherung und Beihilfeversicherung abgeschlossen werden. Dies ist auch nachträglich bis zum 55. Lebensjahr völlig problemlos möglich, egal wie lange Sie bereits bei SIGNAL IDUNA krankenversichert sind.*



Als Arbeitnehmer profitieren Sie von peB besonders. Ihr Arbeitgeber beteiligt sich im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen mit bis zu 50% auch an Ihrem peB-Beitrag. Dadurch wird Ihre Beitragsentlastung noch günstiger.

Ein besonderes Highlight ist die Beitragsrückerstattung. Wird Ihnen wegen Leistungsfreiheit eine Beitragsrückerstattung Ihrer Krankenversicherungsbeiträge gewährt, erhalten Sie ebenfalls einen Teil Ihres peB-Beitrages zurück. Auch bei der Einkommensteuer profitieren Sie. So können Ihre Beiträge im Rahmen des Bürgerentlastungsgesetzes steuerlich berücksichtigt werden. Eine automatische Dynamik garantiert Ihnen, dass der Wert Ihrer privaten Beitragsentlastung stabil gehalten wird.

### Ganz flexibel

Wer kann schon sagen, was die Zukunft so alles bringt? peB ist deshalb ganz flexibel: Höhe und Beginn der Entlastung bestimmen Sie selbst. Und das gilt auch nach dem Abschluss: den Beginn der Entlastung können Sie bis zum 59. Lebensjahr problemlos ändern.

### Auch im Vergleich überzeugend

peB ist also rundum überzeugend, wenn es um eine flexible und garantierte Entlastung Ihrer Beiträge im Alter geht. Auch im Vergleich mit anderen Vorsorgemaßnahmen schneidet peB dank Arbeitgeberzuschuss, Anrechnungsfähigkeit bei der Einkommensteuer und Beitragsrückerstattung sehr gut ab.

SIGNAL IDUNA Gruppe  
Hauptverwaltung Dortmund  
Joseph-Scherer-Straße 3  
44139 Dortmund  
Telefon: (02 31) 1 35-0  
Telefax: (02 31) 1 35-46 38

Hauptverwaltung Hamburg  
Neue Rabenstraße 15 –19  
20354 Hamburg  
Telefon: (0 40) 41 24-0  
Telefax: (0 40) 41 24-29 58

Internet: [www.signal-iduna.de](http://www.signal-iduna.de)  
E-Mail: [info@signal-iduna.de](mailto:info@signal-iduna.de)

Immer für Sie da:

**SIGNAL IDUNA**



Gut zu wissen, dass es SIGNAL IDUNA gibt.